

Muutoksen tekijä

Osaamisen ja työskentelytapojen kehittäminen.

Tuottavuuden parantaminen.



GEMBA
FINLAND

Kumppanisi muutoksissa

1

Toimimme apunasi muutostarpeiden tunnistamisessa sekä muutosten toteuttamisessa. Teemme töitä kanssasi maaliin asti.

2

Tsemppaamme ja ohjaamme henkilöitä & ryhmiä modernein menetelmin mm. työn sujuvuuden parantamisen, nykyisen osaamisen jakamisen sekä uuden osaamisen kehittämisen alueilla.

Henkilökohtaisesti, ryhmissä ja digitaalisesti.

3

Toimimme ulkopuolisena asiantuntijana. Tuotamme johdolle sekä projektillisille tilannekatsauksia, fasilitoimme ja ohjaamme tiimejä ja yksilöitä tavoitteisiin.

4

Tuemme johdon muutosviestintää tuottamalla visuaalista ja helposti ymmärrettävää sisäistä sekä ulkoista markkinointiaineistoa.

GEMBA FINLAND

Tsemppaa siellä missä tapahtuu

VANHA
TAPA



UUSI
TAPA



Tätä me teemme. Joka päivä.

Tuemme ja ohjaamme. Jokaiselle henkilölle sopivimmalla tavalla. Muutoksissa voimautamme, emme lamauta.

Meille ihminen on ihminen, ei humanus. Puhumme asioista niiden oikeilla nimillä. Kuuntelemme ja kysymme. Yhteinen kieli ja ymmärrys vievät organisaatioissa asioita eteenpäin.

Viisaus asuu Teillä! Kaivamme esiin tiimienne

sisäisen viisauden. Ohjaamme osaamisen jakamista, kehittämistä sekä hyödyntämistä työtehtävissä.

Juoksemme jäniksinä. Tarvittaessa pidämme vauhtia yllä. Emmekä hyppää sivuun, ennen kuin tiimisi on ylittänyt maaliviivan. Voittajaksi harjoitellaan – ei synnytä. Onnistumiset opettavat onnistumaan.

Selittelystä ratkaisuihin

“Pitää tehdä niitä oikeitakin töitä”. “Aika ei riitä”. “En mä osaa”. “En mä uskalla”.

Tiimissä on Tietäväinen, Puuhanen, Intonen ja Turvanen. Tekeminen keskittyy Puuhaselle, ja Tietäväinen sekä Turvanen keskittyvät olemaan hiljaa. Intonen miettii jo uutta projektia.

Miten tiimisi toimivat yhdessä tavoitteellisesti?

“Mitä mun pitäis tehdä kun...” Kehittäminen tapahtuu usein oman työn ohessa. Kuorma kasvaa. Koirakaan kotona ei enää kuuntele.

Mistä saan apua työn jäsentelyyn?

“Ei tällä systeemillä voi tehdä töitä”. “Ei tähän systeemiin voi yhtään luottaa.” ERP, CRM, PDM. Teillä on pelkkiä IT-ongelmia. Vai onko kyse sittenkin jostakin muusta?

Miten analysoida omaa työtä, ongelmia ja ratkaisuja?

“Me odotetaan, että johto päättää tän MRP PP availability jutun toiminnan?” Ei me oikein ittekään tiedetä, miten sen pitäis toimia”

Miten valmistellaan asiat johdon päätettäväksi?

“Ja sitte tulee taas konsultti. Se puhuu matalalla roikkuvista hedelmistä vaikkei siinä puussa ole enää edes oksia!” Ongelmat tunnistetaan. Yritys jää itse painimaan asian kuntoon laittamisessa.

Miten opit siirtyvät tiimeissä käytännön toiminnaksi?

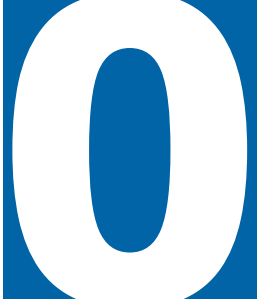
Autamme tiimejä toimimaan yhdessä tavoitteellisesti ja jäsentelemään omaa työtään, kuormitustaan sekä osaamis- ja kehitystarpeitaan.

Kuuntelemme ja kysymme!
Ohjaamme tiimejä ja yksilöitä ratkaisujen löytämiseen ja hyvin valmisteltuun päätöksentekoon.

Tuemme muutosjohtamista!

GEMBA
FINLAND
Tsemppaa siellä missä tapahtuu

Poimintoja palveluistamme



Osaaja-kehittämisryhmät

Tiimin tai ryhmän ohjaus. Kolmen viikon välein työnohjaajan kanssa ryhmän työn, osaamisen ja toimintatapojen jakamista sekä kehittämistä. Keskinäinen ymmärrys ja osaaminen kasvavat, vuorovaikutus paranee.

- Kesto: 2–3 tuntia 16 krt/vuosi, ryhmän koko: 4-8 henkilöä
- Hinta n. 7200 Eur/vuosi



Fasilitointi

Projektin tai kehitysryhmän ohjaaminen. Auttaa ryhmää keskittymään olennaiseen sekä yhdistämään tieto-taitoaan yhteisen ratkaisun ja toimenpiteiden aikaansaamiseksi.

Ratkaisukeskeinen menetelmä erilaisten projektiryhmien ohjaamiseen.

- Kesto: min. 2 h
- Pyydä tarjous.



Prosessin suorituskyvyn analyysi

Liiketoimintaprosessin nykytilan kartoitus prosessin SUORITUSKYVYSTÄ paikan päällä.

Tekijät näyttävät käytännön työvaiheet työpisteillään ja kertovat havainnoistaan. Tulosten purku yhteisessä tapaamisessa. Havainnoista ja kehityskohteista raportti tilaajalle.

- Kesto: 1–2 päivää
- Hinta n. 1200 – 2400 Eur/prosessi



Koulutukset, workshopit ja muu kehittäminen

Koulutuksia mm. oppimisesta, asiakaskeskeisyydestä ja muutoksesta. Haastamme vanhat asenteet ja innostamme uudenlaiseen oppimiseen. Workshop-työskentelyä eri yrityksissä tilaus-toimitusprosessin kehittämiseksi ja toimittajaverkoston läpimenoaikojen ja kustannustietoisuuden kehittämistä.

- Kerro tavoitteistasi ja pyydä tarjous.

Gemban kanssa on helppo toimia!

Asiakkaanamme sinun ei tarvitse sitoutua pitkiin ja yksityiskohtaisiin sopimuksiin. Toimimme tilausperusteisesti. Työtä tehdään tarpeeseen. Nöyrästi, mutta ei nöyristellen.

Mikään tehtävä ei ole meille liian pieni. Osaamme sanoa EI, jos tavoite on "niin kauas pilvet karkaavat" -mallia tai osaamisemme ei kohtaa tarpeitasi.

Jos työmme laatu ylittää odotuksesi, laskusi ei kasva. Ainoastaan ammattitilpeytemme.

Mikäli odotuksesi eivät täyty,
voit milloin tahansa keskeyttää palvelujemme toimittamisen.

Hinnoittelumme on läpinäkyvää.
Tiedät etukäteen ketkä toimivat kanssasi, mistä ja kuinka paljon maksat.



Muutoksen tekijät

ANNE KOIVUNEN

Toiminnan kehittämisen ammattilainen ja työnohjaaja Anne on kasvanut yrittäjäperheessä ja toiminut useissa eri yrityksissä niin johtajana kuin toiminnan kehittäjänäkin.

Hän on sinut liiketaloudellisten tavoitteiden ja mittarinen kanssa. Annelta löytyy toimialakokemusta ohjelmistoteollisuudesta, tukkukaupasta, koneenrakennuksesta sekä prosessiteollisuudesta. Olipa kyseessä palvelu tai tuote, Annella on vahva kokonaisvaltainen liiketoiminta- ja prosessiosaaminen kehittämisestä, myynnistä, asiakaspalvelusta, tuottamisesta ja toimittamisesta.

Anne osaa ohjaata ja fasilitoida tiimejä yhtenäisten toimintamallien löytämiseen. Niin työmenetelmien, tietojärjestelmien, osaamisen jakamisen kuin vuorovaikutuksen kehittämisessä sujuvammiksi.

Akateemisella puolella Anne on tutkinut johtamiskäytäntöjä. Kokeneena käytännön johtamistyötä tehneenä, hän osaa tukea organisaation muutosjohtamista ja tiimejä matkalla tavoitteisiin. Anne myös coachaa. Henkilökohtaisesti tai tiimitasolla.

KIRSI KALLIO

Kirsi on oppimisen ja viestinnän huippuasiantuntija. Tieteellisesti kouluttu työn ja liiketoiminnan kehittäjä. Hänen kovinta osaamistaan on osallistaa organisaatiot oppimaan strategialähtöisesti.

Vuorovaikutuksen, työssä oppimisen ja osaamisen johtamisen edistäjänä Kirsi, on sinut digitaalisten oppimismenetelmien kanssa. Hän on julkaissut useita tiedeartikkeleita sekä kotimaisilla että kansainvälisillä foorumeilla.

Akateemisten seurapiirien sijaan Kirsi syttyy kuitenkin enemmän työelämän todellisten ongelmien ratkaisuihin. Hän valmentaa, fasilitoi, ohjaa, opastaa ja kouluttaa mm. oppimisesta, asiakaskeksyydestä ja muutoksesta. Lisäksi Kirsi on taitava pedagogi, joka haastaa vanhoja asenteita ja innostaa uudenlaiseen oppimiseen.

JOUKO KUUSMA

Pitkän linjan rautakoura, joka tuntee suunnittelun, hankinnan ja kokoonpanojen prosessit. Jouko aloitti koneistajana. Opiskelun jälkeen hän teki 20 vuoden uran laitesuunnittelijana, pääalueenaan teräsrakenteet.

Siirryttyään hankintaan, Jouko vastasi teräsrakenteiden hankinnasta sekä niissä käytettävien materiaalien, aineiden ja osien hankintakanavien toimivuudesta.

Joukolla on 20 vuoden kokemus toimittajayhteistyön ja toimittajaverkoston kehittämisestä yhdessä toimittajien kanssa.

Hän osaa Value Added Value Engineering (VAVE) -kehittämiskonseptin. Sen tulokset näkyvät neljällä tärkeällä osa-alueella: toimitusvarmuus, ketteryys, laatu ja hinta.

Lisäksi Jouko on kokenut 5S- ja Kaizen-menetelmien käytännön taitaja. Hän tunnistaa hukkan, osaa kustannuslaskennan ja saa tekijät kehittämään toimintaansa.

JUHANI MANSIKKAMÄKI

Myös Jussi on yrittäjäperheen kasvatti. Hänen repertuaariinsa kuuluu markkinointi ja mainonta sekä painetuihin sekä sähköisiin viestimiin. Jussi on visualisti, kynäilijä ja valokuvaaja.

Mansikkana paremmin tunnettu graafinen suunnittelija ja copywriter on toiminut myös mainonnan ja markkinointipalveluiden ostajana, joten hän osaa asettaa asiakkaansa asemaan toisella puolella pöytää.

Jussi visioi, suunnittelee, sanoittaa ja toteuttaa. Ulkoiset ja sisäiset markkinointimateriaalit, PowerPoint-esitykset ja kaikki muut yritysviestinnässä, mainonnassa ja markkinoinnissa tarvittavat materiaalit. Jussi on toiminut yrittäjänä jo 20 vuoden ajan.

Visuaalisia ja verbaalisia Jussin taidonnäytteitä löytyy monista eri medioista... Mm. Hesarin sivuilta ja monista muista lehdistä, esitteistä, pakkauksista, logoista ja sloganeista, tuotekuvista, messuilta, radiosposteista ja onpa niitä ollut TV:ssäkin.

GEMBA FINLAND

Tsemppaa siellä missä tapahtuu

Gemba-kävely | 5S-arviointi | Prosessien kuntokartoitus
Supply chain | Project Management | Viestintä ja markkinointi
Ohjaus ja Coaching | Fasilitointi | Osaamisen kehittäminen

Gemba Finland | www.gemba.fi | info@gemba.fi

Anne Koivunen
KTM, Työnohjaaja
Puh. +358 44 339 5119
anne.koivunen@gemba.fi

Jouko Kuisma
Puh. +358 40 539 4870
jouko.kuisma@gemba.fi

Kirsi Kallio
FL, oppimisen ja
viestinnän asiantuntija
Puh. +358 400 898 904
kirsi.kallio@gemba.fi

Juhani Mansikkamäki
MAT, Ad, Copywriter,
Valokuvaaja, Viestintä
Puh. +358 400 449 115
juhani.mansikkamaki@gemba.fi